

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

## HOLDno-2025-336

### Työnantaja- ja yrityspalveluasiantuntijan valinta vakinaiseen virkaan, Kuhlman Annika

Hollolan kunnassa on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n 1 momentin 1–4. kohtien mukaiset Päijät-Hämeen Työllisyysalueen (P-H Työllisyysalue) henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut 23.1.- 6.3.2025.

Yhteistoimintamenettely koski Hollolan kunnan järjestämisvastuulla olevan TE24 muutoksen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä/380/2023) toimeenpanon mukaisesti perustetun Päijät-Hämeen Työllisyysalueen käynnistymisvaiheen ja toiminnan järjestelyjen myötä tapahtuvia tehtäväjärjestelyjä, eri työtehtävissä sovellettavia KVTES mukaisia työaikamuotoja sekä liikkeenluovutuksella valtiolta siirtyneen henkilöstön työehtosopimuksen aikaistussopimukseen liittyvien asioiden toimeenpanoa ja vaikutuksia henkilöstöön.

Liikkeenluovutuksen periaatteella voimaanpanolain nojalla valtiolta siirtynyt henkilöstö tuli kuntaan niissä tehtävissä ja sillä kokonaispalkalla sekä työaikamuodolla, joilla he olisivat työskennelleet valtiolla 1.1.2025. Virat eivät siirtyneet. Koska liikkeenluovutuksessa valtiolta kuntiin ei siirtynyt yhtenäistä kokonaisuutta, myöskään siirtyneen henkilöstön tehtävät eivät vastaa P-H Työllisyysalueen tehtävätarvetta. Tämän vuoksi kuntaan on perustettu P- H Työllisyysalueen tarvitsemien tehtävänkuvien mukaiset virat ja tehtävät.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä, kun kyseessä on Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luvun 4 §:n mukaan 24 §:ssä tarkoitettu muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä.

Työnantaja on käynyt asiasta 18.3.2025 Annika Kuhlmanin kanssa henkilökohtaisen kuulemisen, josta on tehty pöytäkirja.

#### **Päätöksen peruste**

Päätösvaltuutus: Hallintosääntö § 43, hallintosääntö Liite 1, toimivallan täsmennys 2.2

#### **Päätös**

Päätän valita Annika Kuhlmanin työnantaja- ja yrityspalveluasiantuntijan virkaan 1.4.2025 alkaen. Kokonaispalkka jatkuu 30.6.2025 asti nykyisenä liikkeenluovutuksen periaatteella voimaanpanolain nojalla, jonka jälkeen se muuttuu uuden tehtävänkuvan ja KVTES palkkarakenteen ja kunnan TVA-palkkausjärjestelmän mukaiseksi ajalle 1.7.2025-30.9.2025 ja on 3211,53 €/kk + työkokemuslisä 256,92 €/kk = 3468,45 €/kk. Toimipiste on Heinola.

Palkkarakenne muuttuu 30.9.2025 jälkeen ja noudattaa 1.10.2025 alkaen KVTES Tasopalkkajärjestelmän mukaista palkkarakennetta ja Hollolan kunnassa sovellettavaa tasopalkkaa.

#### **Tiedoksi**

Asianosaiset: valittu Tiedoksi: elinvoimajohtaja, palvelupäällikkö Häyrinen, palvelussuhdeasiat, palkat.hollola@provincia.fi

**Hollolan kunta**  
Työllisyysaluejohtaja, Päijät-Hämeen  
työllisyysalue  
Henkilöstöasiat

**Viranhaltijapäätös**

01.04.2025

2 (3)

**§ 17**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

### **Allekirjoitus**

Työllisyysaluejohtaja Anne Tapaila

### **Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Päätös on viety nähtäväksi [www.hollola.fi](http://www.hollola.fi) 1.4.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§ 17

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.